



**REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024**  
**DE ALVAREZ ABOGADOS**  
**AMBIENTALES S.A.S. BIC**



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Carrera 54 No. 68 – 196 Edif. Prado Office Center 407-408

Cel: (57) 3223073916

[jalvarez@alvarezabogadosambiental.com](mailto:jalvarez@alvarezabogadosambiental.com)

[www.alvarezabogadosambiental.com](http://www.alvarezabogadosambiental.com)

Barranquilla - Colombia

# Regulación Ambiental en la Construcción

ALVAREZ ABOGADOS AMBIENTALES S.A.S BIC

Juan Carlos Álvarez Quintero  
6 de Mayo de 2025



# 1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA**

# CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## (Contenido 2-22)

### Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

Vivimos una época marcada por profundos cambios globales: transformaciones económicas, avances tecnológicos, crisis climáticas, presiones sociales y nuevas expectativas por parte de nuestros grupos de interés. En este contexto, reconocemos que nuestras decisiones empresariales tienen un impacto sobre la economía, el medio ambiente y las personas. Por ello, nuestra visión a corto, medio y largo plazo se basa en una gestión responsable que prioriza no solo la rentabilidad, sino también el bienestar humano, el respeto por los derechos fundamentales y la preservación del planeta.

Nuestro modelo de negocio está orientado a generar valor compartido. Hemos integrado principios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en todos nuestros procesos y relaciones comerciales. Nos esforzamos por prevenir impactos negativos, promoviendo prácticas ambientales, fortaleciendo los derechos laborales y sociales y apoyando economías locales resilientes.

Entre nuestros avances más destacados de este año se encuentra la realización del análisis de materialidad, a través del cual definimos nuestras prioridades estratégicas en alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este ejercicio nos permitió trazar una hoja de ruta clara, con objetivos concretos que fortalecen y ajustan nuestras estrategias, asegurando que nuestra contribución al desarrollo sostenible se mantenga firme, coherente y proactiva.

Nos llena de orgullo compartir que, durante este periodo, dos de nuestras colaboradoras se han convertido en socias de la empresa mediante la remuneración con acciones. Este logro no solo representa un hito significativo para nuestra organización, sino que también refleja una de nuestras convicciones más firmes: implementar mecanismos efectivos que permitan a nuestros colaboradores participar activamente en la vida societaria y beneficiarse directamente del crecimiento colectivo.

Fomentar la participación accionaria de nuestro equipo, especialmente otorgando un papel de liderazgo a las mujeres dentro de la organización, es una apuesta decidida por una gobernanza más diversa, inclusiva, equitativa y comprometida con el desarrollo sostenible.

Al mismo tiempo, reconocemos áreas de mejora relevantes, como el fortalecimiento de los incentivos para fomentar la participación en actividades de voluntariado y la consolidación de alianzas estratégicas que nos permitan apoyar obras sociales en los territorios donde operamos.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Nuestros objetivos también se centran en democratizar el acceso al conocimiento legal ambiental, ampliando nuestra cobertura para llegar a un número creciente de empresas, apoyando a las micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes). Buscamos facilitar herramientas jurídicas accesibles que faciliten que cada vez mas empresas identifiquen los requisitos aplicables a su operacion.

En este sentido, avanzaremos en la creación y difusión de contenidos gratuitos de sensibilización y educación ambiental a través de nuestras redes sociales y página web, fortaleciendo así un ecosistema empresarial más consciente y comprometido con la protección del medio ambiente.

También enfrentamos desafíos comunes a muchas microempresas, especialmente en lo relacionado con la sostenibilidad financiera frente a las altas cargas tributarias. Este contexto nos reta a innovar constantemente en la gestión operativa, garantizando la viabilidad de nuestro modelo de negocio sin renunciar a nuestro propósito social y ambiental.

Creemos, con firme convicción, en el ejercicio de una abogacía de impacto, acorde con nuestra práctica, el Derecho Ambiental y de la Sostenibilidad, sustentada en una ética ambiental que debe influenciar la ética de los negocios y facilitar el propósito de contribuir en la redefinición de las relaciones sociedad naturaleza.

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



# 2

## SOBRE NUESTRO REPORTE

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## SOBRE NUESTRO REPORTE

### (Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

El presente informe se realiza de manera exclusiva para Central de Alvarez Abogados Ambientales S.A.S BIC con 2 instalaciones administrativas ubicadas en Barranquilla-Colombia. Los estados financieros se encuentran actualizados y la organización no ha tenido cambios significativos durante el periodo de gestión, exceptuando el ingreso de 2 empleadas a la sociedad de la empresa.

Alvarez Abogados Ambientales S.A.S BIC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2024 a 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.

El punto de contacto para cuestiones relacionadas con inquietudes o la verificación de la información presentada en el informe, es la Coordinadora de Sostenibilidad Sandra Negrete [snegrete@alvarezabogadosambiental.com](mailto:snegrete@alvarezabogadosambiental.com)



3

¿QUIÉNES SOMOS?

## ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI

## ¿QUIENES SOMOS? (Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Álvarez Abogados Ambientales S.A.S. BIC es una firma colombiana especializada en derecho ambiental corporativo, constituida como Sociedad por Acciones Simplificada (S.A.S.) desde el 24 de noviembre de 2010 y reconocida como empresa de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) desde septiembre de 2023. Su sede principal se encuentra en Barranquilla, Atlántico. Con una operación nacional y un enfoque destacado en la región Caribe, la firma presta servicios jurídicos y técnicos, con énfasis en planificación del desarrollo sostenible, gestión del riesgo, normatividad ambiental, cambio climático, sostenibilidad y criterios ASG.

Sus líneas de servicio están organizadas en dos unidades: **SALA** (Servicios de Asistencia Legal Ambiental), que ofrece asesoría legal especializada en cumplimiento normativo, debida diligencia, gestión del riesgo, licencias ambientales, litigios ambientales, incentivos tributarios; y **SATA** (Servicios de Asistencia Técnica Ambiental), que brinda estudios técnicos ambientales, evaluaciones de impacto ambiental, gestión de residuos, sistemas de gestión ambiental, economía circular y sostenibilidad empresarial, entre otros.

En Álvarez Abogados Ambientales S.A.S. BIC, nuestro **propósito** es contribuir activamente en la transformación de la relación sociedad–naturaleza, generando un impacto positivo en nuestro entorno, en nuestros clientes y en todas las partes interesadas. Como empresa BIC, integramos el bienestar social, ambiental y económico en el centro de nuestra gestión. Nos **proyectamos** como una organización referente de triple impacto para el año 2030, con acciones concretas que promuevan el bienestar de nuestros trabajadores, aporten a la equidad social en el país y contribuyan de manera decidida a la protección del medio ambiente.

Nuestro modelo de operación está estructurado bajo un enfoque por procesos, lo que nos permite garantizar una gestión eficiente, integrada y orientada a la mejora continua. Esta visión facilita la articulación entre las áreas estratégicas, operativas y de apoyo, asegurando el cumplimiento de nuestros objetivos organizacionales y el fortalecimiento de nuestras capacidades internas. A través de esta estructura, promovemos la calidad en la prestación de nuestros servicios, optimizamos recursos, y aseguramos la coherencia entre nuestras prácticas diarias y nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y el bienestar de nuestros grupos de interés.

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

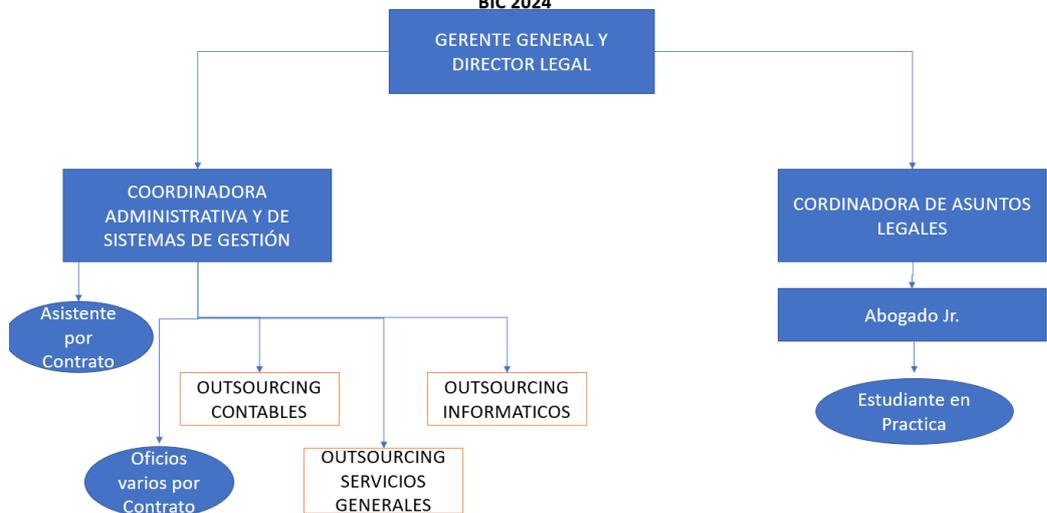
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



En 2024, contamos con un equipo conformado por 4 trabajadores directos y 3 indirectos, quienes, desde sus diferentes áreas, aportaron con compromiso y profesionalismo al cumplimiento de nuestros objetivos y al fortalecimiento de nuestro propósito organizacional.

### ORGANIGRAMA ADMINISTRATIVO ÁLVAREZ ABOGADOS AMBIENTALES S.A.S BIC 2024



Para Álvarez Abogados Ambientales, construir relaciones sólidas, éticas y sostenibles con nuestros proveedores es vital, priorizamos la contratación de empresas locales, especialmente aquellas que valoran el papel de la mujer dentro de sus contrataciones o que promueven la inclusión laboral de poblaciones vulnerables. De hecho, el 100% de nuestros servicios tercerizados son contratados con microempresas con una metodología de contrato fija anual con pagos por mensuales, como una forma concreta de apoyar su crecimiento económico y promover el

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

desarrollo regional. (señaladas en cuadro naranja en organigrama) en abril de 2024 se realiza cambio de la firma contable que brinda el servicio de outsourcing con el objetivo de fortalecer esta área y dar oportunidad a microempresas recién creadas que necesitan un posicionamiento en el mercado para sostenerse.

La firma cuenta con una sólida trayectoria como asesora y consultora jurídica de importantes empresas pertenecientes a diversos sectores estratégicos, entre ellos el energético, hidrocarburos, biocombustibles, minero, portuario, siderúrgico, industrial, manufacturero, farmacéutico, alimenticio, agroindustrial, de infraestructura, zonas francas, parques industriales, servicios generales, servicios públicos domiciliarios, servicios ambientales y de seguridad y salud en el trabajo. Gran parte de estas organizaciones se encuentran ubicadas en la región Caribe, donde hemos consolidado una presencia destacada gracias a nuestro conocimiento del entorno y a la confianza construida con nuestros clientes.

La firma ha establecido alianzas estratégicas claves que fortalecen su capacidad operativa y amplían su oferta de valor. Entre ellas se destaca la colaboración con la Cámara de Comercio de Barranquilla, así como con empresas como BEC, Ecoplanet y Serambiente, con quienes trabajamos de manera articulada para ofrecer una mayor cobertura en servicios complementarios.



# GOBIERNO CORPORATIVO

## (Contenido 2-9)

### Asamblea de Accionistas

La Asamblea de Accionistas está actualmente conformada por tres personas. Desde noviembre de 2024, se integraron como nuevos socios dos trabajadores de la empresa, quienes ahora participan activamente en las decisiones estratégicas.

Accionista	Cedula	No de acciones	%	Profesión	Edad	Genero	Nacionalidad
Juan Carlos Álvarez Quintero	16.698.041	600	60%	Abogado	61	M	Colombiano
Daniela Giselle Mendoza Puello	1.067.945.500	250	25%	Abogada	29	F	Colombiana
Sandra Milena Negrete Godin	1.067.935.850	150	15%	Ingeniera	30	F	Colombiana
<b>Totales</b>		<b>1.000</b>	<b>100%</b>				

Esta apertura busca fortalecer el sentido de pertenencia, la transparencia y la participación en la toma de decisiones. El representante legal principal continúa siendo el socio fundador, mientras que una de las nuevas socias asumió el rol de representante legal suplente, aportando una mirada renovada a la dirección de la firma.

La sociedad será gerenciada, administrada y representada legalmente ante terceros por el representante legal Principal y el representante legal suplente que podrá ejercer el cargo de subgerente, quienes no tendrán restricciones de contratación por razón de la naturaleza ni de la cuantía de los actos que celebre. Por lo tanto, se entenderá que el representante legal principal y el suplente podrán celebrar o ejecutar todos los actos y contratos comprendidos en el objeto social o que se relacionen directamente con la existencia y el funcionamiento de la sociedad.

El representante legal principal y el representante legal suplente se entenderán investidos de los más amplios poderes para actuar en todas las circunstancias en nombre de la sociedad, con excepción de aquellas facultades que, de acuerdo con los estatutos, se hubieren reservado los accionistas. En las relaciones frente a terceros, la sociedad quedará obligada por los actos y contratos celebrados por el representante legal principal y el representante legal suplente.

Carrera 54 No. 68 – 196 Edif. Prado Office Center 407-408

Cel: (57) 3223073916

[jalvarez@alvarezabogadosambiental.com](mailto:jalvarez@alvarezabogadosambiental.com)

[www.alvarezabogadosambiental.com](http://www.alvarezabogadosambiental.com)

Barranquilla - Colombia

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nuestros colaboradores cuentan con un esquema de compensación integral que incluye una remuneración fija competitiva, bonificaciones variables y un plan de bienestar flexible. La bonificación se define como un porcentaje que varía de acuerdo con el cargo y el salario del colaborador, reconociendo así el nivel de responsabilidad y el aporte individual al cumplimiento de los objetivos organizacionales. Adicionalmente, el plan de bienestar permite a cada empleado elegir entre distintas categorías —como salud, educación, recreación, desarrollo personal o familiar— en las que desea que la empresa invierta. Esta inversión corresponde a un valor equivalente al salario base del cargo, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar, la motivación y el desarrollo integral de nuestro equipo humano.

## Comités Corporativos

La empresa ha estructurado diversos comités internos que fortalecen su sistema de gobernanza, promueven la eficiencia operativa y garantizan el cumplimiento de sus objetivos estratégicos. A continuación, se presenta un resumen de los comités establecidos:

Nombre del Comité	Objetivo General	Frecuencia	Conformado por
Comité de Compromisos y Pendientes	Monitorear y evaluar el progreso de las iniciativas y proyectos en curso, identificando posibles desviaciones, problemas o riesgos, y tomando medidas correctivas para garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos con clientes.	Mensual	Coordinación de asuntos legales.
Comité Estratégico y de Planeación	Definir la dirección estratégica de la empresa a mediano y largo plazo, identificando oportunidades de crecimiento, evaluando riesgos y diseñando planes de acción para alcanzar los objetivos establecidos.	Anual	Todos los empleados
Comité de Control Financiero	Supervisar el estado financiero de la empresa y garantizar su estabilidad. Revisión de estados contables, control presupuestal, toma de decisiones financieras.	Mensual	Coordinación de proyectos y contadores
Comité Primario – Seguimiento de Objetivos	Socialización del estado financiero de la empresa, abordar temas estratégicos y operativos de alta relevancia para la empresa, tomar decisiones importantes, resolver conflictos y asegurar la alineación con los objetivos organizacionales	Mensual	Todos los empleados
Petit Comité	Revisar el desempeño de las áreas funcionales de la empresa, evaluar la atención a clientes, analizar la productividad mensual y resolver solicitudes especiales de las partes interesadas, con el fin de identificar oportunidades de mejora, implementar acciones correctivas y garantizar altos estándares de calidad	Semestral	Socios
Comité Legal Ambiental y de Rendición de Cuentas a Clientes	Actualizar la normativa ambiental aplicable a la empresa y evaluar el impacto ambiental de las actividades y operaciones identificando a su vez oportunidades de mejora en términos de sostenibilidad ambiental.	Anual	Líderes de contrato y representante del cliente.

Carrera 54 No. 68 – 196 Edif. Prado Office Center 407-408

Cel: (57) 3223073916

[jalvarez@alvarezabogadosambiental.com](mailto:jalvarez@alvarezabogadosambiental.com)

[www.alvarezabogadosambiental.com](http://www.alvarezabogadosambiental.com)

Barranquilla - Colombia

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



#### **Auditorías**

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua, realizamos una auditoría contable y financiera de carácter anual. Adicionalmente, nuestros clientes llevan a cabo auditorías HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente) al inicio de cada contrato, con el objetivo de verificar el cumplimiento normativo y operativo antes de iniciar la prestación del servicio.

#### **Políticas Corporativas**

Contamos con un marco robusto de políticas internas que orientan nuestra gestión responsable. Entre ellas se destacan:

1. **Política HSE:** Enfocada en la promoción de ambientes de trabajo seguros, saludables y respetuosos del medio ambiente.
2. **Política de Protección de Datos Personales:** Alineada con la normatividad vigente en Colombia, garantiza el tratamiento responsable y seguro de la información de nuestros grupos de interés.
3. **Política de Igualdad de Oportunidades:** Promueve la equidad y la no discriminación en todos los procesos de selección, promoción y desarrollo profesional dentro de la organización.

#### **Criterios ASG en la selección de proveedores**

En línea con nuestra estrategia de sostenibilidad, la Firma ha incorporado criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en sus procesos de evaluación y selección de proveedores. Esta visión integral busca garantizar que nuestros socios comerciales no solo cumplan con los requisitos técnicos y económicos, sino que también compartan nuestros valores en términos de responsabilidad ambiental, respeto por los derechos laborales, prácticas éticas y cumplimiento legal. De esta manera, contribuimos a fortalecer una cadena de suministro más responsable, resiliente y alineada con los principios del desarrollo sostenible

Carrera 54 No. 68 – 196 Edif. Prado Office Center 407-408  
Cel: (57) 3223073916

[jalvarez@alvarezabogadosambiental.com](mailto:jalvarez@alvarezabogadosambiental.com)  
[www.alvarezabogadosambiental.com](http://www.alvarezabogadosambiental.com)  
Barranquilla - Colombia

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

## (Contenido 2-27)

En Álvarez Abogados Ambientales S.A.S. BIC mantenemos un firme compromiso con la ética empresarial y la conducta responsable, actuando siempre con base en nuestros valores corporativos: transparencia, calidad, profesionalismo, confidencialidad, integridad y compromiso. Estos principios guían nuestras decisiones y nos permiten construir relaciones sólidas y sostenibles con nuestros clientes, aliados, colaboradores y demás partes interesadas.

Cumplimos de manera rigurosa con la normativa colombiana aplicable a nuestro sector como empresa de servicios, abarcando aspectos laborales, tributarios, comerciales, contractuales, ambientales, de protección de datos, salud y seguridad en el trabajo, entre otros. Nuestra gestión está orientada a garantizar el respeto por el marco legal, la mejora continua de nuestros procesos y el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y contractuales.

En Álvarez Abogados Ambientales S.A.S. BIC, no se presentaron casos que resultaran en multas, sanciones o medidas administrativas por incumplimiento de la legislación o normativas vigentes durante el periodo evaluado.

**ÍNDICE**

**1. CARTA DE  
NUESTRO  
MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA**

**2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE**

**3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?**

**4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD**

**5. NUESTRA GESTIÓN  
ECONÓMICA**

**6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL**

**7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL**

**8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS  
GRI**



# 4

## NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

## ÍNDICE

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

## (Contenido 3-1, Contenido 3-2)

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

La empresa implementó la Guía de implementación para el diseño y comunicación de la estrategia sostenible para pequeñas y medianas empresas en Colombia, elaborada por Mesa, N., Mariana, J., Alarcón, H., Clara, M., y Quintero, S. (2024), como parte de un proyecto académico de la Universidad EAFIT. Esta guía sirvió como base metodológica para realizar el análisis de materialidad, permitiendo identificar y priorizar los temas ambientales, sociales y de gobernanza más relevantes para la organización y sus grupos de interés.

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Para la determinación de nuestros temas materiales, iniciamos con la identificación de nuestros grupos de interés mediante un comité interno conformado por representantes de todas las áreas de la empresa, incluyendo la gerencia general, administración, asuntos legales, proyectos y gestión del talento humano.

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Este proceso se desarrolló a través de conversaciones clave basadas en preguntas orientadoras que permitieron reconocer con qué personas o grupos nos relacionamos, cuáles son sus necesidades, qué impactos tienen en la compañía y qué información requieren de nuestro desempeño.

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Posteriormente, llevamos a cabo un análisis de materialidad siguiendo los lineamientos metodológicos establecidos: identificamos los impactos reales y potenciales, tanto positivos como negativos, que nuestra organización genera sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo los derechos humanos. Esta identificación se realizó considerando el contexto específico de la empresa, y utilizando criterios como la probabilidad, la escala y el alcance del impacto.

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Una vez definidos los impactos, procedimos a su priorización, evaluando su relevancia tanto desde la perspectiva de la organización como desde la de los grupos de interés. Esto nos permitió construir una matriz de materialidad donde se visualizaron los temas más significativos, los cuales se convirtieron en los focos estratégicos de nuestra gestión en sostenibilidad. Durante todo el proceso, se involucraron activamente tantos colaboradores internos, contratistas y aliados por medio de conversatorios.

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Nº	Temas materiales (puedes añadir más filas si es necesario)	Importancia del tema para los grupos de interés Eje - Y	Importancia del impacto identificado por la organización Eje - X	Total
1	Desempeño económico	6	9	54
2	Participación en el Mercado	6	8	48
3	Etica Empresarial	5	7	35
4	Colaboración activa con los grupos de interes	8	8	64
5	Gestion del conocimiento	4	7	28
6	Diversidad e igualdad de oportunidades	7	8	56
7	Conservacion de los recursos naturales	7	7	49
8	Mitigacion y adaptacion al cambio climatico	6	5	30

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Carrera 54 No. 68 – 196 Edif. Prado Office Center 407-408

Cel: (57) 3223073916

[jalvarez@alvarezabogadosambiental.com](mailto:jalvarez@alvarezabogadosambiental.com)

[www.alvarezabogadosambiental.com](http://www.alvarezabogadosambiental.com)

Barranquilla - Colombia

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

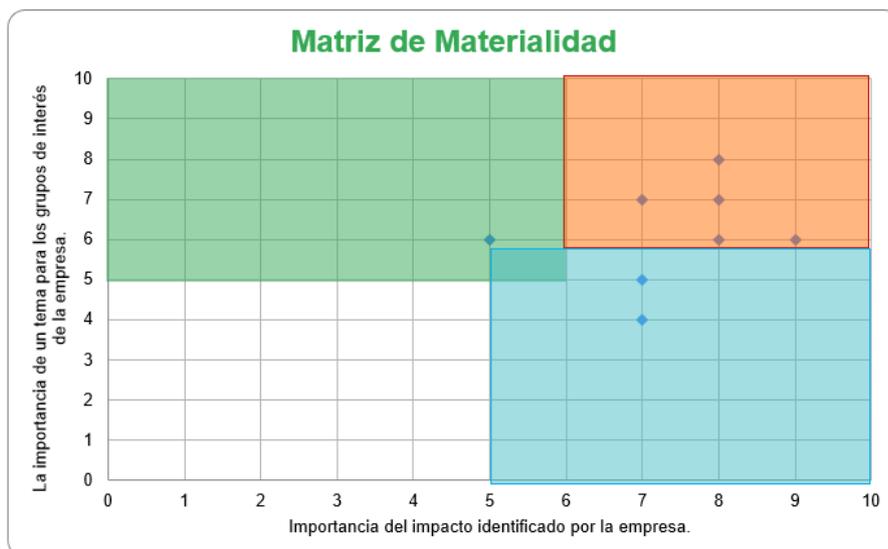
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



A partir del ejercicio de análisis de materialidad, identificamos como temas prioritarios para nuestra organización los siguientes: desempeño económico, participación en el mercado, colaboración activa con los grupos de interés, diversidad e igualdad de oportunidades, y conservación de los recursos naturales. Estos temas reflejan los impactos más significativos y relevantes tanto para la empresa como para nuestros grupos de interés, y guía nuestras acciones estratégicas en sostenibilidad.

En relación con los temas materiales priorizados, venimos desarrollando acciones estratégicas alineadas con nuestra visión. En cuanto al **desempeño económico y la participación en el mercado**, ambos temas se gestionan a través de una estrategia de crecimiento sostenible que nos ha permitido expandirnos hacia nuevos mercados, diversificar nuestros servicios y ofrecer soluciones ajustadas a las necesidades de las pequeñas y medianas empresas (PYMES), promoviendo así una mayor inclusión económica.

Para fortalecer la **colaboración activa con los grupos de interés**, implementamos un programa de sensibilización y capacitación ambiental abierto al público, a través de nuestras redes sociales, página web y webinar gratuitos, generando espacios de diálogo e intercambio de conocimiento con la comunidad.

En materia de **diversidad e igualdad de oportunidades**, promovemos un ambiente laboral inclusivo, con liderazgo femenino en el 90% de los cargos, y garantizamos procesos de selección libres de cualquier forma de discriminación, ya sea por género, raza, estrato social u otras condiciones.

Finalmente, como parte de nuestro compromiso con la **conservación de los recursos naturales**, hemos puesto en marcha un programa integral de gestión ambiental, centrado en la reducción del consumo de agua y energía, así como en la clasificación adecuada de residuos desde la fuente, fomentando una cultura organizacional orientada al uso eficiente y responsable de los recursos.

Carrera 54 No. 68 – 196 Edif. Prado Office Center 407-408

Cel: (57) 3223073916

[jalvarez@alvarezabogadosambiental.com](mailto:jalvarez@alvarezabogadosambiental.com)

[www.alvarezabogadosambiental.com](http://www.alvarezabogadosambiental.com)

Barranquilla - Colombia

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

La firma ha definido una estrategia de desarrollo sostenible que integra de manera transversal la gestión responsable de los impactos económicos, sociales y ambientales derivados de nuestras operaciones. Nuestro compromiso está orientado a generar valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés, promoviendo prácticas éticas, inclusivas y ambientalmente responsables que fortalezcan la resiliencia empresarial, el desarrollo del entorno y el bienestar colectivo.

#### 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Se da preferencia a la contratación de personas jóvenes, en un rango de edad entre los 25 y 35 años, fomentando así la inclusión laboral de este sector de la población que, a menudo, enfrenta barreras para acceder al empleo formal. Además, se asegura de dar prioridad a personas provenientes de estratos económicos bajos, promoviendo oportunidades laborales para quienes más lo necesitan. Álvarez Abogados Ambientales también pone un énfasis particular en la seguridad y la salud de sus empleados, garantizando un entorno laboral seguro, en línea con el ODS 8.8, protegiendo los derechos de los trabajadores y asegurando que sus condiciones de trabajo sean adecuadas para su bienestar y desarrollo profesional.

#### 5 IGUALDAD DE GÉNERO



La empresa promueve activamente la inclusión social y económica al empoderar a las mujeres, brindándoles oportunidades para ocupar cargos de liderazgo y, en algunos casos, convirtiéndolas en socias de la empresa. Este enfoque no solo contribuye a la igualdad de género, sino que también facilita una representación equitativa en los puestos clave de decisión.

#### 13 ACCIÓN POR EL CLIMA



La firma busca aumentar la conciencia y el conocimiento sobre la acción climática a través de diversas iniciativas. La empresa organiza webinar gratuitos para capacitar a profesionales y comunidades sobre el marco legal y las mejores prácticas en gestión ambiental, contribuyendo al aumento de la educación y sensibilización en torno al cambio climático, tal como lo establece el ODS 13.3. Asimismo, brinda asesoría gratuita a autoridades ambientales, ofreciendo su experiencia legal para apoyar la implementación de controles y regulaciones sobre los recursos naturales, lo que refuerza la capacidad institucional en la lucha contra el cambio climático. Además, Álvarez Abogados Ambientales cuenta con un programa de subsidio de servicios dirigido a pequeñas y medianas empresas (PYMEs), ayudándolas a cumplir con sus responsabilidades ambientales, facilitando su adaptación a prácticas sostenibles y contribuyendo a la reducción de su huella ecológica.

En el marco de su compromiso con el desarrollo sostenible, la Firma ha definido una serie de objetivos alineados con su estrategia de sostenibilidad, los cuales integran consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en su gestión. Estos objetivos orientan las acciones y decisiones hacia la creación de valor a largo plazo, promoviendo prácticas responsables que contribuyen a la reducción del impacto ambiental, el fortalecimiento del bienestar social y la consolidación de una cultura ética y transparente. Al

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

incorporar estos principios en su planificación estratégica, la Firma reafirma su responsabilidad con sus grupos de interés y con el entorno en el que opera.

## SOSTENIBILIDAD

Promover que a 2030 el 90% de los cargos de liderazgo y toma de decisiones estén ocupados por mujeres, a través de la implementación de programas de crecimiento, desarrollo de habilidades y políticas de equidad de género.

Colaboración activa con los grupos de interés, implementamos un programa de sensibilización y capacitación ambiental abierto al público, a través de nuestras redes sociales, página web y webinars gratuitos, generando espacios de diálogo e intercambio de conocimiento con la comunidad.

Crear la cobertura de servicios de regularización legal ambiental a pequeñas y medianas empresas (PYMES) en la región caribe, logrando fidelizar un con mínimo un servicio anual a por lo menos 5 PYMES, partir del 2030.

Desarrollar una cultura de sostenibilidad entre los empleados mediante la implementación y cumplimiento de indicadores del programa integral ambiental, que promueva el uso eficiente de agua y energía, la separación de residuos y la adopción de prácticas responsables.



En 2024, la Firma avanzó en la implementación de sus objetivos estratégicos y los puntos a fortalecer durante el 2025. En el objetivo de promover que los puestos de liderazgo y toma de decisiones estén ocupados por mujeres, se ejecutaron tres iniciativas: el apoyo al crecimiento académico, la implementación de planes de carrera y la vinculación de mujeres como accionistas. Estas acciones arrojaron resultados mixtos: mientras que las dos primeras alcanzaron un 50% del valor esperado, la tercera superó la meta, duplicando el número esperado de mujeres accionistas, lo que representa un hito relevante en equidad de género.

En cuanto al objetivo de ampliar la cobertura de servicios de regularización legal ambiental a PYMEs, se logró subsidiar el servicio de una pyme en un 15%. Identificando la necesidad de desarrollar una propuesta de valor clara que destaque beneficios legales, reputacionales y operativos del cumplimiento para estas.

Por otro lado, el objetivo de fomentar una cultura de sostenibilidad interna a través del programa integral ambiental incluyó acciones como la separación de residuos, la prevención en su generación y campañas de sensibilización sobre el uso eficiente de agua y energía logrando una reducción en los Kw y M3 consumidos durante el 2024.

Finalmente, en el marco del objetivo de colaboración con los grupos de interés, se desarrollaron iniciativas orientadas a fortalecer la cultura en salud, seguridad y medio ambiente (HSE) con proveedores y contratistas por medio de autoevaluación en el tema, sensibilización y educación ambiental por medio de nuestras redes y webinar gratuitos. Estas acciones, dirigidas a públicos internos y externos, sientan las bases para una mayor participación comunitaria e impacto positivo en la contribución del cuidado del medio ambiente. En conjunto, los resultados de 2024 proporcionan una plataforma

Carrera 54 No. 68 – 196 Edif. Prado Office Center 407-408

Cel: (57) 3223073916

[jalvarez@alvarezabogadosambiental.com](mailto:jalvarez@alvarezabogadosambiental.com)

[www.alvarezabogadosambiental.com](http://www.alvarezabogadosambiental.com)

Barranquilla - Colombia

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿ QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

sólida sobre la cual la Firma puede consolidar sus esfuerzos y escalar su impacto durante 2025.

Iniciativas claves	Metas	Indicador	Resultado deseado	2024
Apoyo para crecimiento de perfil académico de mujeres	Elevar el perfil de todas las mujeres que trabajan en la empresa al grado de posgrados antes del 2030.	((# de mujeres con posgrado en la firma en el año 2030/Total de mujeres en la firma en el año 2030)*100%) =100%	100%	50%
Plan de carrera dentro de la firma para las mujeres	Evidenciar que todas las mujeres han escalado en cargo y salario dentro de la empresa luego de cumplir 5 años de antigüedad con la empresa.	# de mujeres con crecimiento vertical en el organigrama /Total de mujeres en la firma en el año 2030*100%	100%	50%
Vincular como accionistas a mujeres.	Mantener en la composición accionaria de la empresa, sociedad con mujeres que desempeñe cargos en la empresa.	# de mujeres en la composición accionaria de la firma>1	1	2
Subsidiar del valor de la tarifa del servicio brindados a PYME.	Lograr subsidiar el 30% de las tarifas establecidas por la empresa, con el objetivo de ofrecer a las pymes tarifas más accesibles.	% subsidiado en atención a PYME>=30%	30%	15%
Marketing destinado a despertar interés y necesidad de Pymes en regulación ambiental	Mínimo 5 ordenes de servicio emitidas por PYME a partir del 2030	Ordenes de servicio ejecutadas a Pymes en el año >5	5	1
Incentivo en el uso de equipos, vehículos y/o herramientas con energía no convencional	Crear una categoría en el plan de bienestar de los empleados para la adquisición de equipos que promuevan la transición energética.	(# de empleados que activaron categoría transición energética/ total de empleados en la firma)*100%	1	0%
Separación en la fuente en residuos. Prevención en la generación de residuos	Sensibilizar al personal para disminuir la cantidad de residuos generados y capacitar en separación en la fuente.	(Campañas de reciclaje y sensibilización ejecutadas/Campañas de reciclaje y sensibilización planeadas)*100%	100%	100%
Sensibilización del ahorro y consumo eficiente energía	Disminuir anualmente el consumo de energía en la oficina	(Consumo de energía año anterior- Consumo de energía año en curso)>1	1	433
Sensibilización del ahorro y consumo eficiente de agua	Disminuir anualmente el consumo de agua en la oficina	(Consumo de agua año anterior- Consumo de agua año en curso)>3	1	58
Fortalecer la cultura en salud, seguridad y medio ambiente (HSE) en la cadena de valor.	Socialización de la importancia y beneficios y autoevaluación de implementación	(# de proveedores con autoevaluación realizada/ total de proveedores)*100%	80%	100%
Sensibilización en materia ASG	Publicación semanal contenido informativo, consejos prácticos, normativas y campañas que fomenten actuación con criterios ASG	publicaciones al año>=42	32	42
Democratizar el conocimiento legal ambiental	Mínimo realizar 2 eventos educativos gratuitos al año	Eventos en conocimiento legal ambiental>=2	2	3

Carrera 54 No. 68 – 196 Edif. Prado Office Center 407-408

Cel: (57) 3223073916

[jalvarez@alvarezabogadosambiental.com](mailto:jalvarez@alvarezabogadosambiental.com)

[www.alvarezabogadosambiental.com](http://www.alvarezabogadosambiental.com)

Barranquilla - Colombia



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

## ÍNDICE

# Contenido 201: Desempeño Económico

La Firma ha venido gestionando su desempeño económico de forma constante caracterizado por la transparencia, ética y una visión de largo plazo orientada al crecimiento responsable.

## Resultado Operativos Históricos

Año	Promedio Ventas Mensuales
2020	\$ 66.726.992
2021	\$ 57.644.630
2022	\$ 95.025.140
2023	\$ 84.134.853
2024	\$ 95.537.682



Durante el período reportado, mantuvimos una sólida estabilidad financiera, impulsada por una estrategia de crecimiento que combinó la diversificación de mercados y una gestión eficiente de los recursos.

## Indicadores Financieros

	Ene-Dic 2024	Ene-Dic 2023
Liquidez (Razón) Corriente	1,86	1,47



Con una liquidez corriente de 1.86, la empresa tiene suficiente efectivo o activos que puede convertir en efectivo rápidamente para cubrir sus deudas a corto plazo. El valor superior a 1 sugiere que la empresa está en una posición relativamente sólida para hacer frente a sus compromisos financieros inmediatos.

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

		2024
<b>Ingresos de actividades ordinarias</b>		1.214.712.369,00
(-) Devolucion en Ventas	6%	68.260.180,00
<b>Utilidad bruta</b>	94%	<b>1.146.452.189,00</b>
Gastos de Administración	74%	900.546.877,37
Gastos de Venta	1%	10.600.000,00
Otros Gastos	2%	29.982.286,58
Otros Ingresos	0%	1.205.974,75
<b>Utilidad operacional</b>	17%	<b>206.528.999,80</b>
Ingresos financieros	0%	234.984,18
Gastos financieros	0%	5.501.928,16
<b>Resultado antes de impuesto sobre la renta</b>	17%	<b>201.262.055,82</b>
Gasto por impuesto de renta	7%	84.645.519,84
<b>Resultados del ejercicio</b>	10%	<b>116.616.535,98</b>

Este desempeño nos permitió no solo mantener la rentabilidad, sino también fortalecer nuestra contribución al desarrollo económico de la ciudad donde operamos, mediante la generación de empleo, inversión en vinculación a entidades y/o asociaciones gremiales, continuidad de servicios contratados y la redistribución del valor económico generado entre empleados y accionistas.

Además, nuestro impacto económico se extiende a través de iniciativas indirectas como programas de sensibilización y comunicaciones en comunidades locales, el fortalecimiento de la cadena de suministro mediante el apoyo a proveedores nacionales, y la participación en eventos de la ciudad que mejoran el crecimiento del sector servicios.

La Firma reconoce que el talento humano es uno de sus principales activos, por lo cual garantiza remuneración y/o condiciones salariales competitivas y equitativas. Alineando salarios con los estándares del sector y considera factores como el perfil profesional, la experiencia, el desempeño y las responsabilidades asignadas. Asimismo, se promueve la equidad interna, evitando brechas injustificadas y asegurando igualdad de oportunidades para todos los colaboradores, lo cual contribuye a la atracción, retención y motivación del personal.



**6**

**NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL**

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

# NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

## Contenido 302: Energía

En el marco del compromiso de la Firma con la sostenibilidad interna, durante 2024 se implementó el Programa de Gestión Integral Ambiental, orientado a promover prácticas responsables entre los colaboradores. Como parte de este programa, se desarrollaron jornadas de sensibilización sobre el uso consciente de recursos, abordando temas como la utilización de papel reciclable en impresoras, el ahorro energético mediante el apagado de luces y la desconexión de cargadores, entre otras acciones cotidianas de bajo impacto, pero alto valor.



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

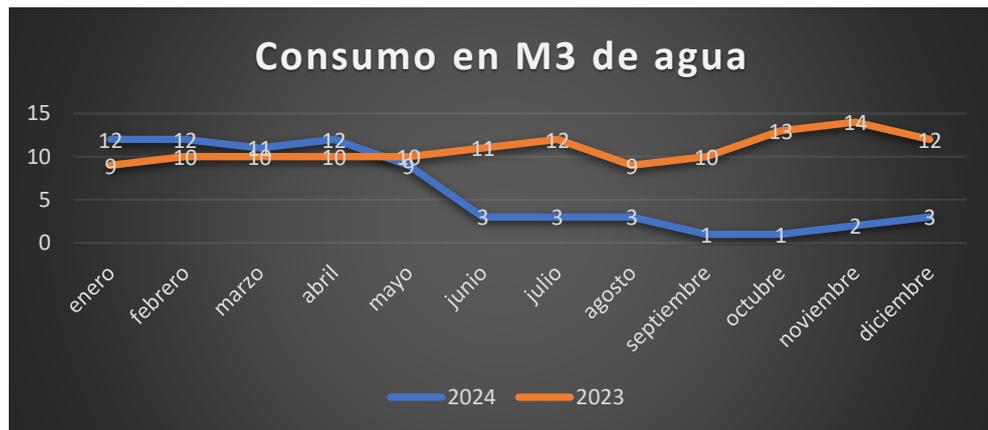
### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Además, se realizó una auditoría comparativa del consumo de agua y energía entre los años 2023 y 2024, cuyos resultados serán presentados en las gráficas siguientes. Dicha auditoría evidenció una disminución del 3% en el consumo energético y una reducción significativa del 29% en el consumo de agua. Esta última mejora se atribuye principalmente a la implementación de un plan de inspección enfocado en la detección de fugas, el cual permitió identificar un hallazgo relevante que, tras ser reparado, contribuyó de manera directa a la eficiencia hídrica alcanzada. Estos resultados reflejan el impacto tangible de las acciones preventivas y correctivas adoptadas bajo el programa, consolidando un modelo de gestión ambiental más eficiente y consciente dentro de la organización.



La disminución del consumo de energía en 2024, registrada en un 3% con respecto al año anterior, se atribuye principalmente al cambio progresivo de lámparas tradicionales por tecnología LED en las instalaciones de la Firma.



## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA



### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Como parte de su compromiso con una correcta gestión de residuos especiales, la Firma ha implementado un sistema interno para la recolección y disposición segura de pilas usadas. Estas son almacenadas temporalmente en portapilas designados dentro de las oficinas y, cada tres meses, son trasladadas a los puntos de recolección habilitados en supermercados o cadenas comerciales, donde se garantiza su disposición final con el programa pilas con las pilas.

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

En línea con su propósito de generar valor más allá de sus operaciones, la Firma ha desarrollado un programa de capacitaciones ambientales dirigido a todos sus clientes. A través de sesiones formativas, se abordan temáticas clave como la gestión ambiental empresarial, el cumplimiento normativo en esta materia y los principales lineamientos de sostenibilidad, fortaleciendo así las capacidades de las organizaciones para adoptar prácticas responsables y sostenibles.

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA



### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Nota: Durante 2024, la Firma llevó a cabo un proceso de levantamiento de información clave sobre sus actividades, insumos y consumo de recursos, con el objetivo de medir su huella de carbono. Gracias a este ejercicio, se cuenta con los datos necesarios para realizar el cálculo formal en el primer semestre de 2025, lo que permitirá establecer una línea base y trazar estrategias orientadas a la reducción progresiva de emisiones.

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



# 7

## NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

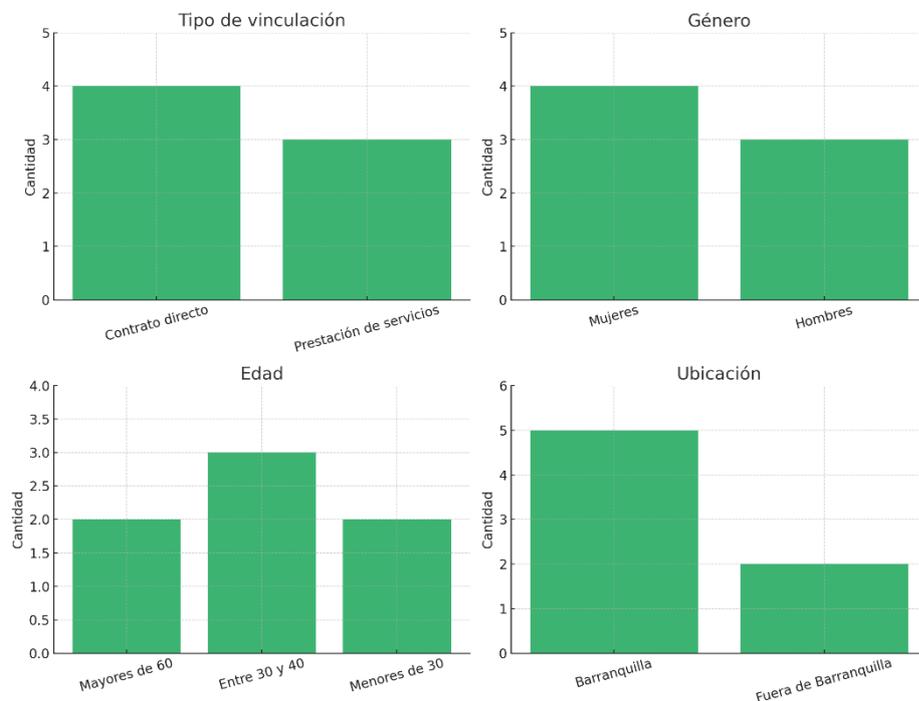
# GESTIÓN DE TALENTO

## (Contenido 2-7, Contenido 2-8)

### Contenido 2-7: Empleados

Somos una microempresa conformada por un equipo de siete colaboradores, de los cuales cinco se encuentran vinculados mediante contrato directo en nómina y tres bajo la modalidad de prestación de servicios. Como parte de nuestro compromiso con el crecimiento organizacional y el fortalecimiento del talento humano, nos hemos propuesto como meta para el año 2025 lograr que al menos el 90% de nuestro equipo de trabajo esté vinculado directamente por nómina, promoviendo así relaciones laborales más estables y sostenibles.

Distribución de Empleados por Categorías (Total: 7)



### Contenido 403: Seguridad y Salud en el Trabajo

En ALVAREZ ABOGADOS AMBIENTALES S.A.S BIC contamos con una persona responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), quien es especialista en el área y posee licencia en salud ocupacional vigente. Bajo su liderazgo, se realizan análisis de riesgos específicos para cada tarea, garantizando la identificación y control de posibles peligros. También se gestionan los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, control, seguimiento y egreso, según corresponda.

Para las actividades en campo, se entrega la dotación completa y los elementos de protección personal (EPP) requeridos. Además, promovemos la salud física y mental de nuestro equipo mediante pausas activas durante la

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

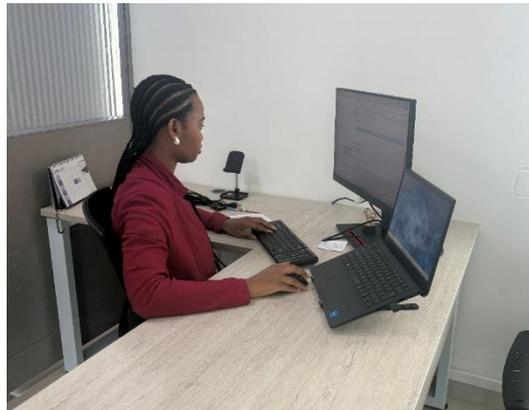
### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

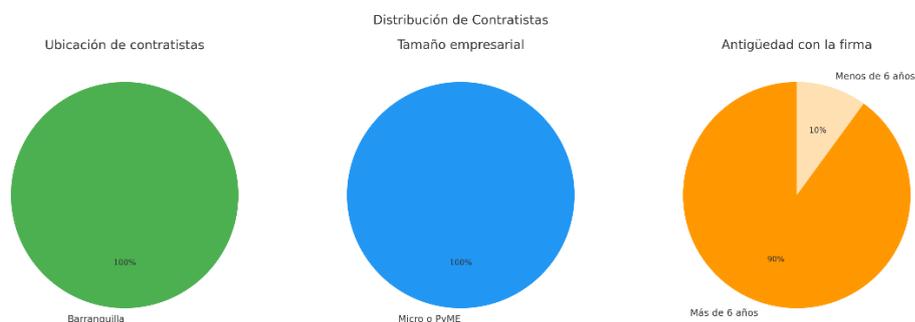
jornada laboral y un programa osteomuscular, el cual incluyó el estudio y adecuación ergonómica de los puestos de trabajo



Durante el período evaluado, no se han registrado accidentes laborales ni se han diagnosticado enfermedades profesionales entre el personal. Esta situación refleja el cumplimiento de las normativas de seguridad y salud en el trabajo, así como la efectividad de las medidas preventivas implementadas.

#### Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

En ALVAREZ ABOGADOS AMBIENTALES S.A.S BIC valoramos profundamente el trabajo colaborativo con aliados estratégicos de nuestra comunidad. Por ello, nuestros contratos marco con contratistas han sido establecidos prioritariamente con empresas locales, todas ellas catalogadas como micro o pequeñas y medianas empresas (MiPymes), lo que contribuye activamente al fortalecimiento del tejido empresarial regional. Contamos con BUSH CONSULTING como nuestro aliado en el área de outsourcing contable, GENIOS SOLUTIONS en servicios de auditoría externa, SM SOLUCIONES en mensajería y servicios generales, y TRANSFORMAIT en soporte y soluciones tecnológicas. Esta red de proveedores no solo respalda nuestras operaciones, sino que también impulsa el desarrollo económico local con un enfoque inclusivo y sostenible.





# 8

## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Alvarez Abogados Ambientales S.A.S. BIC presenta la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	8				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	8				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	5				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8				
	Contenido 2-7: Empleados	29				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	30				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	11				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	16				
Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	14					
<b>GRI 3: Temas Materiales</b>						

Carrera 54 No. 68 – 196 Edif. Prado Office Center 407-408

Cel: (57) 3223073916

[jalvarez@alvarezabogadosambiental.com](mailto:jalvarez@alvarezabogadosambiental.com)

[www.alvarezabogadosambiental.com](http://www.alvarezabogadosambiental.com)

Barranquilla - Colombia

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	17				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	17				
<b>Desempeño Económico</b>						
<b>Estándar 201 (2016): Desempeño Económico</b>	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	22				
	Contenido 201-4: Asistencia financiera recibida del gobierno		201-4	No recibimos ayuda económica		
<b>Prácticas de abastecimiento</b>						
<b>Estándar 204 (2016): Prácticas de abastecimiento</b>	Contenido 204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	30				
<b>Energía</b>						
<b>Estándar 302 (2016): Energía</b>	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización (*)	26				
	Contenido 302-4: Reducción del consumo energético	26				
<b>Salud y Seguridad en el Trabajo</b>						
<b>Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo</b>	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	29				
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	29				
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	29				
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación	29				

Carrera 54 No. 68 – 196 Edif. Prado Office Center 407-408

Cel: (57) 3223073916

[jalvarez@alvarezabogadosambiental.com](mailto:jalvarez@alvarezabogadosambiental.com)

[www.alvarezabogadosambiental.com](http://www.alvarezabogadosambiental.com)

Barranquilla - Colombia

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	sobre salud y seguridad en el trabajo.					
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	29				
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	29				
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	30				
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	30				
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	30				
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	30				
	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	30				

Carrera 54 No. 68 – 196 Edif. Prado Office Center 407-408

Cel: (57) 3223073916

[jalvarez@alvarezabogadosambiental.com](mailto:jalvarez@alvarezabogadosambiental.com)

[www.alvarezabogadosambiental.com](http://www.alvarezabogadosambiental.com)

Barranquilla - Colombia