



INFORME DE
GESTIÓN BIC

2023



¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una Firma de derecho y gestión ambiental con 14 años de experiencia y con sede principal en Barranquilla-Atlántico. Brindamos servicios jurídicos especializados que contribuyen en la planificación del desarrollo sostenible, la adaptación y mitigación al cambio climático, el ordenamiento ambiental del territorio, la gestión integral del riesgo, la gestión ambiental, el manejo integrado de los recursos naturales, el control y prevención de la contaminación, el aprovechamiento y valorización de residuos, la protección de los derechos colectivos y la seguridad y salud de las comunidades, personas y trabajadores.



COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD.

Me complace presentarles nuestro primer informe de gestión sostenible, un reflejo tangible del compromiso inquebrantable de Álvarez Abogados Ambientales con el desarrollo sostenible y la construcción de un futuro más próspero para todos.

Si bien ostentamos con honor la calidad de empresa BIC (Beneficio e Interés Colectivo), nuestro propósito va más allá de cumplir con los requisitos legales y sociales. Aspiramos a ser una fuerza transformadora, impulsando una profunda consciencia ambiental y climática en todos nuestros grupos de interés. Nuestra visión es ser pioneros en la construcción de una nueva ética ambiental y social que redefina la relación entre la sociedad y la naturaleza.

Abrazamos la sostenibilidad como un pilar fundamental de nuestro modelo de negocio, permeando cada decisión y acción que tomamos.

En este informe podrán descubrir un recorrido por nuestras iniciativas y logros ambientales, sociales y económicos durante el periodo septiembre a diciembre de 2023, así como los desafíos que nos motivan a seguir innovando y mejorando nuestras prácticas.

Atentamente,

Juan Carlos Álvarez Quintero.

Socio Fundador.



NUESTRO PROPÓSITO

Promover el desarrollo empresarial sostenible mediante las asesorías integrales en Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo. Buscamos salvaguardar y asegurar la continuidad del negocio al mismo tiempo que fomentamos relaciones armónicas con las autoridades ambientales, las comunidades y otras partes interesadas



Abogados Ambientales

Para el 2030 Álvarez Abogados Ambientales S.A.S. BIC se consolidará como empresa referente de triple impacto, con acciones concretas para propender por el bienestar de los trabajadores, aportar a la equidad social del país y contribuir en la protección del medio ambiente.

NUESTRA PROYECCIÓN

MODELO DE OPERACIÓN BAJO UN ENFOQUE POR PROCESOS:

RED DE PROCESOS

PROCESOS ESTRATÉGICOS



Gestión Organizacional



Gestión contable y financiera.



Gestión de Cumplimiento.

PROCESOS PRIMARIOS



Tramites y Defensa Judicial.



Regulación y Cumplimiento.

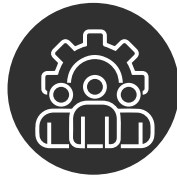


Sistemas de Gestión de SST y Ambiental.



Sostenibilidad y Estudios Técnicos Ambientales

PROCESOS APOYO



Gestión Humana.



Gestión Administrativa.



HSEQ.



Servicios Generales.



Tecnología e Informática.

GRUPOS DE INTERÉS



Clientes



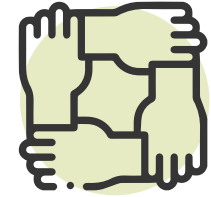
Proveedores



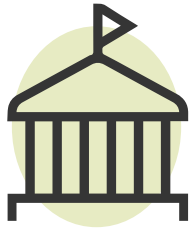
Colaboradores



Autoridades ambientales



comunidad



Gobierno



Accionistas



Entidades Financieras



Aliados estratégicos



Autoridades regulatorias

LÍNEAS DE SERVICIO DE LA EMPRESA

**SALA
Servicios de Asistencia
Legal Ambiental**

- Cumplimiento Normativo (Compliance)
- Debida Diligencia.(Due Diligence)
- Beneficios e Incentivos Ambientales

**SALA
Servicios de Asistencia
Técnica Ambiental**

- Sostenibilidad.
- Estudios Ambientales.
- Gestión Ambiental empresarial.

ÁLVAREZ ABOGADOS AMBIENTALES S.A.S BIC

NIT: 900.398.064-4

Actividad Principal
Código CIU: 6910



Actividad Secundaria
Código CIU: 7020



Fundada: 2010



2 sedes
Barranquilla – Atlántico.



Empleados Directos e Indirectos: 8 empleados.



Ventas netas:
Superior a 23.000 UVT

Servicios contratados:

- Aseo General.
- Mensajería.
- Contables y financieros.
- Auxiliar.
- Administrativos
- Tecnológicos

ALINEACIÓN CON LOS ODS

El presente informe de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible contempla las acciones, estrategias y programas de Álvarez Abogados Ambientales, enmarcadas en tres dimensiones: Social, Ambiental y de Gobernanza Corporativa. El informe refleja la visión integral y sistemática de rendición de cuentas de las prácticas adoptadas por las empresas en el marco de la figura de Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo, adquirida en septiembre de 2023.

El informe describe las actividades realizadas por la empresa durante el último cuatrimestre de 2023. También reconoce que aún queda un camino por recorrer en cuanto a fortalecer la conciencia y cultura empresarial, así como en el proceso de consolidación de buenas prácticas de sostenibilidad.

La información consagrada en este informe ha sido recogida, analizada y sistematizada con la participación activa de la alta gerencia.



Vinculación laboral mayoritariamente femenina. Papel de la mujer en cargos directivos.



Programa de capacitación en sensibilización y legislación ambiental con diferentes grupos de interés.



Alianzas estratégicas con diferentes empresas para fortalecer la gestión ambiental y el crecimiento social y económico de la región

METODOLOGIA DE REPORTE USADA

NUESTRO PRIMER REPORTE BIC - SOMOS BIC



Iso 26000



Nos vinculamos en
septiembre 2023

Nuestro compromiso es generar un impacto económico social y ambiental desde estas 5 dimensiones:

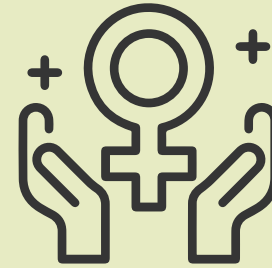




MODELO DE NEGOCIO



No discriminación en Postulaciones a vacantes.



+ 50% de los empleados son mujeres.



Documentado en política, la remuneración de nuestros empleados se asigna de acuerdo con el cargo y no el sexo.



Promoción de liderazgo femenino, mantenimiento una participación en cargos directivos y estratégicos de la empresa.



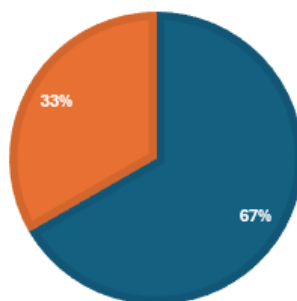
MODELO DE NEGOCIO

NUESTRA GENTE

Colaboradores

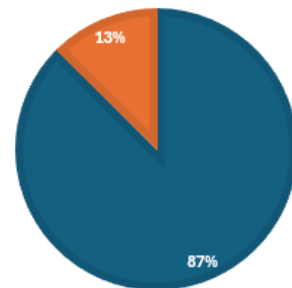
CARGOS DIRECTIVOS

■ Mujeres ■ Hombres



% DE MUJERES EN LA EMPRESA

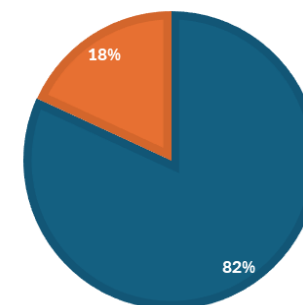
■ Mujeres ■ Hombres



Nuestros Proyectos

PROYECTOS

■ Proyectos Atlantico ■ Proyectos Por fuera





MODELO DE NEGOCIO

PROVEEDORES

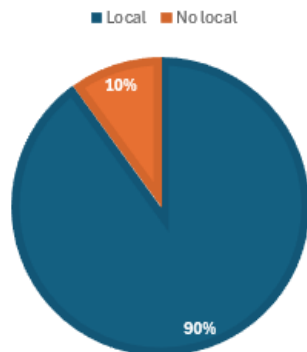
La empresa adquiere bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.



FERKOM
TRANSFORMACIÓN DIGITAL



PROVEEDORES ALVAREZ ABOGADOS



Nota: Local hace referencia a compras realizadas en la región caribe.



Contratamos empresa de aseo y mensajería que prioriza a madres cabeza de hogar y hombres de escasos recursos económicos en su vinculación, empresa con la cual tenemos más de 7 años de relación.

Para nosotros contar con relaciones mutuamente beneficiosas con nuestros proveedores y aliados es una prioridad, ya que es una responsabilidad ética y social que asumimos para garantizar el bienestar y los derechos humanos de las personas involucradas en su cadena de suministro, incluyendo los proveedores.

Por esto, realizamos seguimiento al pago oportuno de nuestros proveedores y contratistas, hacemos seguimiento a sus necesidades y expectativas a través de indicadores donde verificamos la rotación de proveedores y la definición de las condiciones de contratación de bienes y servicios.

Permanencia de proveedores a corte diciembre 2023 es de 96%.



MODELO DE NEGOCIO

ALIANZAS ESTRATEGICAS



Canales de Relacionamiento con grupos de interés



Página web



WhatsApp



Líneas de atención



Correo



Redes sociales

Oportunidad en esta dimensión:

- Auditorías HSE a proveedores y contratistas.
- Programas compras sostenibles documentado.
- Sensibilización y educación a proveedores y contratistas.



GOBIERNO CORPORATIVO

POLÍTICA

Política HSE.

Política protección de datos

Política de igualdad de oportunidades.

Auditoria por parte de nuestros clientes.

30%

De nuestros clientes nos audita al inicio ejecución del contrato anual.

Expresamos nuestro propósito en:

Página web, campañas internas, brochure, propuestas, Redes sociales, informes, capacitaciones.

VALORES



Transparencia

Calidad

Profesionalismo.

Confidencialidad

Integridad

Compromiso



GOBIERNO CORPORATIVO

COMITÉS IMPLEMENTADOS

Planeación Estratégica

Definir la dirección estratégica de la empresa a mediano y largo plazo, identificando oportunidades de crecimiento, evaluando riesgos y diseñando planes de acción para alcanzar los objetivos establecidos.

Seguimiento y control pendientes

Monitorear y evaluar el progreso de las iniciativas y proyectos en curso, identificando posibles desviaciones, problemas o riesgos, y tomando medidas correctivas para garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos con clientes.

Primario

Socialización del estado financiero de la empresa, abordar temas estratégicos y operativos de alta relevancia para la empresa, tomar decisiones importantes, resolver conflictos y asegurar la alineación con los objetivos organizacionales.



Petit comité

Revisar el desempeño de las áreas funcionales de la empresa, evaluar la atención a clientes, analizar la productividad mensual y resolver solicitudes especiales de las partes interesadas, con el fin de identificar oportunidades de mejora, implementar acciones correctivas y garantizar altos estándares de calidad

Cierre de Año

Revisar y evaluar el desempeño y los resultados obtenidos durante el año fiscal, identificar lecciones aprendidas, áreas de mejora y logros destacados, y definir las prioridades y objetivos para el próximo periodo fiscal.

Comité Ambiental Clientes

Actualizar la normativa ambiental aplicable a la empresa y evaluar el impacto ambiental de las actividades y operaciones identificando a su vez oportunidades de mejora en términos de sostenibilidad ambiental .



PRACTICAS LABORALES



BONIFICACIONES Y SUBSIDIOS

Durante el año pasado, implementamos bonificaciones dirigidas a fortalecer el bienestar de nuestra fuerza laboral. Esta iniciativa, aplicada en los meses de junio y diciembre, tuvo como objetivo proporcionar apoyo adicional a nuestros empleados para actividades relacionadas con el bienestar, viajes y un estilo de vida saludable. Esta medida forma parte de nuestro compromiso continuo con el desarrollo integral de nuestro equipo y refleja nuestro enfoque en promover un entorno laboral que fomente tanto el crecimiento profesional como el bienestar personal.



MANUAL BIC

La empresa cuenta desde septiembre de 2023 con un manual de actividades BIC donde se describe:

- Compromisos de la empresa con criterios ASG.
- Organigrama de crecimiento proyectado 2030.
- Plan de carrera de los diferentes cargos.
- Requisitos para participación de los empleados en la sociedad.
- El proceso de rendición de cuentas de la empresa
- Hoja de ruta de sostenibilidad de la empresa.



PRACTICAS LABORALES

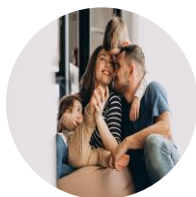
PLAN DE BIENESTAR- MOTIVACIÓN Y RETENCIÓN.

Se realiza encuesta y entrevista a empleados para conocer sus necesidades y expectativas y se diseña el siguiente plan:



Credi-nomina

Prestamos sin % de tasa interés.



Tarde para ti y los tuyos

- Su cumpleaños.
- Cumpleaños hijo
- Cumpleaños de padre y madre.
- Cumpleaños de pareja.
- Ceremonia de grado.
- Aniversario.



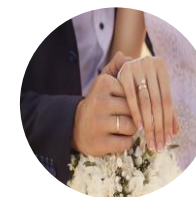
Trabajo a distancia:

Se concede 1 semana en cada semestre del año para realizar trabajo a distancia.



Licencia Femenina

Una vez al mes la empleada podría solicitar trabajar desde casa una jornada de trabajo a partir de los dolores y cambios hormonales sufridos en el periodo menstrual.



Licencia Matrimonial

Duración de 3 días hábiles, otorgados los días siguientes del matrimonio del empleado.



PRACTICAS LABORALES

PLAN DE BIENESTAR- MOTIVACIÓN Y RETENCIÓN.



Flexitrabajo

Un día a la semana trabajo en casa. No exigencia de cumplimiento de horario de salida la jornada de la tarde los viernes en caso de trabajo presencial.



Licencia por asistencia médica a un familiar

En caso de asistencias médica o rehabilitación de un familiar del empleado con una duración de 4 horas.



Tecnología

Se adquiere equipo tecnológico que permita mejorar el rendimiento y practicidad de herramientas tecnológicas en visitas de clientes.



Estilo de vida saludable

Meriendas de cafetería Fit Tender a suministrar en la cocineta de la empresa snacks Fit que contribuyas a nuestra salud.



Conmemoración y bono por Antigüedad

Junior: 7 años.
Senior: 10 Años.
Veterano: 15 Años.

En el aniversario de la empresa se da uno al empleado y se le otorga un bono equivalente a su salario del año en que cumple la antigüedad de las categorías asignadas



PRACTICAS LABORALES

A ELECCIÓN DE CADA EMPLEADO.



Desarrollo Profesional

Apoyo en estudio académico para estudio de curso de idiomas, especialización o maestría.



Participación Social

Asistencia a evento de derecho de su elección.



Apoyo Emocional

Asignado para pago de terapia con profesional en el área de psicología



Iniciativas de nutrición saludables

Seguimiento y control nutricional.



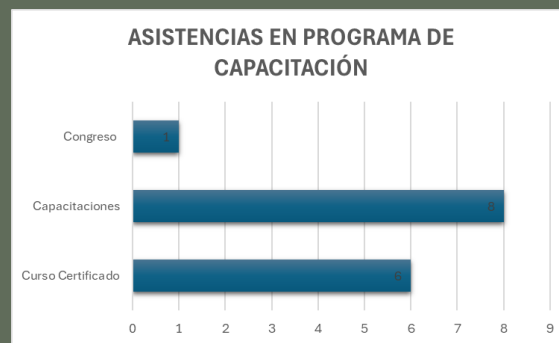
Apoyo de Educativo a Hijos

Una vez al año se apoya con útiles escolares y uniformes o gastos escolares a cada uno de los hijos del empleado.



Incentivo nueva vivienda.

La empresa a la hora del empleado estrenar vivienda le obsequia un artículo para el hogar.



Pausas Activas- ARL SURA.

Formación y capacitaciones

Contamos con un programa de capacitación y formación diseñado para potenciar el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados. Este programa abarca una amplia gama de áreas de competencia, desde habilidades técnicas específicas hasta desarrollo de liderazgo y gestión efectiva. Estamos comprometidos a proporcionar a nuestro equipo las herramientas y recursos necesarios para que puedan alcanzar su máximo potencial y contribuir de manera significativa al éxito de nuestra organización.

Seguridad y Salud en el Trabajo

Cumplimos con los requisitos estipulados en el Decreto 1072 del 2015 y la Resolución 0312 del 2019 en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizando así un entorno laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores. Además de cumplir con los estándares mínimos requeridos por la legislación vigente, hemos implementado iniciativas adicionales destinadas a promover una cultura de prevención y bienestar en nuestra organización. Estas acciones incluyen programas de capacitación en seguridad, inspecciones a puestos de trabajo, y la provisión de elementos, herramientas y/o equipos para realizar las tareas de manera segura.

En la actualidad, en el equipo de Alvarez Abogados Ambientales, **contamos con la valiosa contribución de un colaborador adulto mayor.** Además de recibir su salario correspondiente, este miembro del equipo también se beneficia de bonificaciones anuales como parte de nuestro compromiso con el reconocimiento y la valoración de la experiencia y dedicación en la prestación de su servicio.

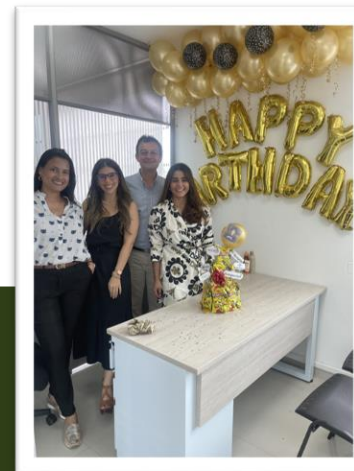


Reconocimiento y celebraciones

Aniversario Álvarez Abogados



Día de la Mujer



Cumpleaños mes de Agosto.



Reconocimiento Finalización de proyectos.



PRACTICAS AMBIENTALES

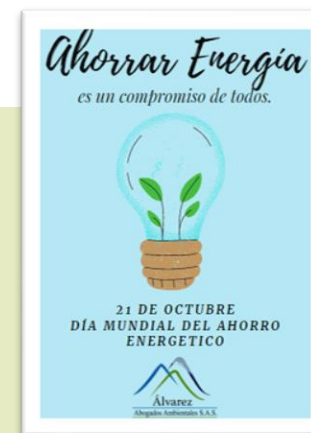
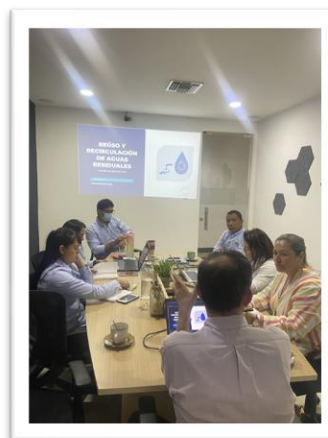
En el año 2023 iniciamos con el seguimiento y control a consumos de energía, agua, papel y combustibles consumidos en la firma. Adicional se diseña y pone en práctica los siguientes programas:

- **Uso eficiente de agua y energía:** Iniciamos con el diagnóstico y plan de cambios a luces ahorradoras en la oficina.
- **Gestión y prevención de residuos:** Sensibilización para disminución y separación en la fuente.
- En 2023 realizamos 18 capacitaciones en temática ambiental a nuestros clientes y **2 webinar** abiertos a todo público.

Beneficios tributarios.



Anualmente, promovemos la sensibilización y la inversión de nuestros clientes en iniciativas ambientales, lo que nos ha permitido obtener exitosamente más de 800 millones en certificados emitidos por las autoridades ambientales en materia de beneficios tributarios por inversión en mejoramiento y control de medio ambiente.



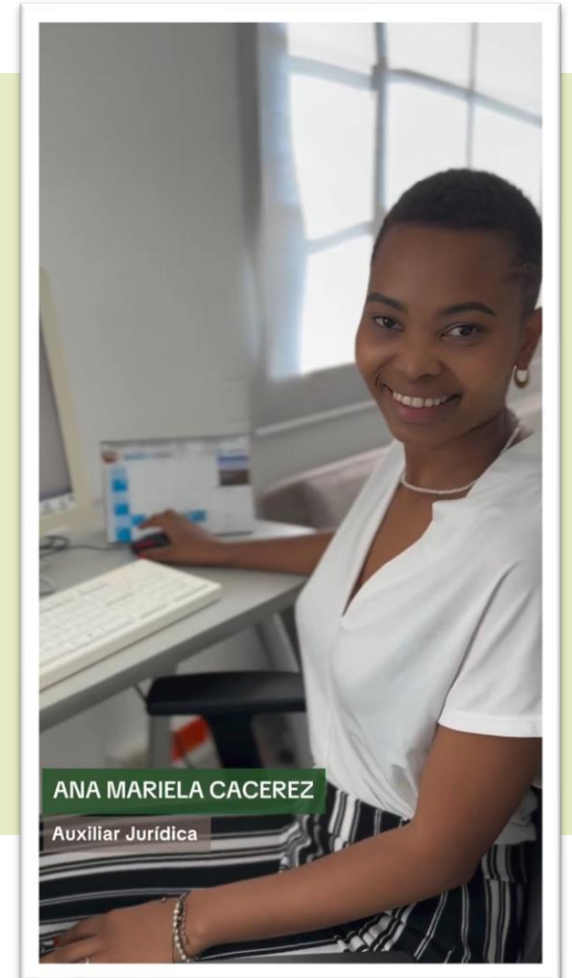


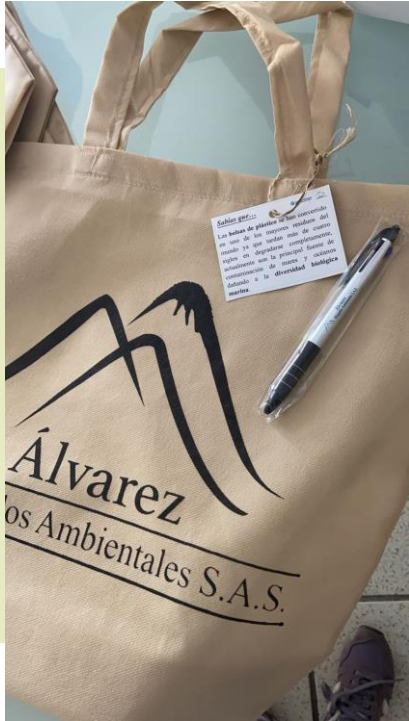
PRACTICAS AMBIENTALES

Programa cuna de líderes legales ambientales

El "Programa Cuna de Líderes Legales Ambientales" es una iniciativa diseñada para abordar la falta de formación en derecho ambiental en las universidades, especialmente en los últimos semestres de la carrera de derecho. A través de este programa, vinculamos estudiantes universitarios con la rama ambiental del derecho, brindándoles la oportunidad de conocer, aprender y sensibilizarse con la normativa ambiental vigente. Nuestro objetivo es despertar el interés de los estudiantes en esta área especializada del derecho y fomentar su desarrollo profesional en el campo ambiental.

Además de ofrecer una experiencia educativa en derecho ambiental, el programa también tiene como objetivo construir una base de datos de abogados potenciales para futuras oportunidades de empleo en nuestra firma.





Como parte de nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente y la sensibilización de nuestras partes interesadas, llevamos a cabo diversas actividades que incluyen la entrega de obsequios eco amigables. A través de iniciativas de sensibilización, ofrecemos suvenires como libretas, termos y bolsas reciclables, con el objetivo de promover prácticas sostenibles y concienciar sobre la importancia de reducir nuestro impacto en el entorno natural.

Oportunidad en esta dimensión:

- Medición huella de carbono.
- Auditoria a contratistas



PRACTICAS CON LA COMUNIDAD



Donación fundación pan y canela-
Bingo de solidaridad 2023.



Participación **Sembraton Zona Franca de Barranquilla.**

Oportunidad en esta dimensión:

- Vinculación fija con una fundación.
- Estructurar programa de voluntariado.

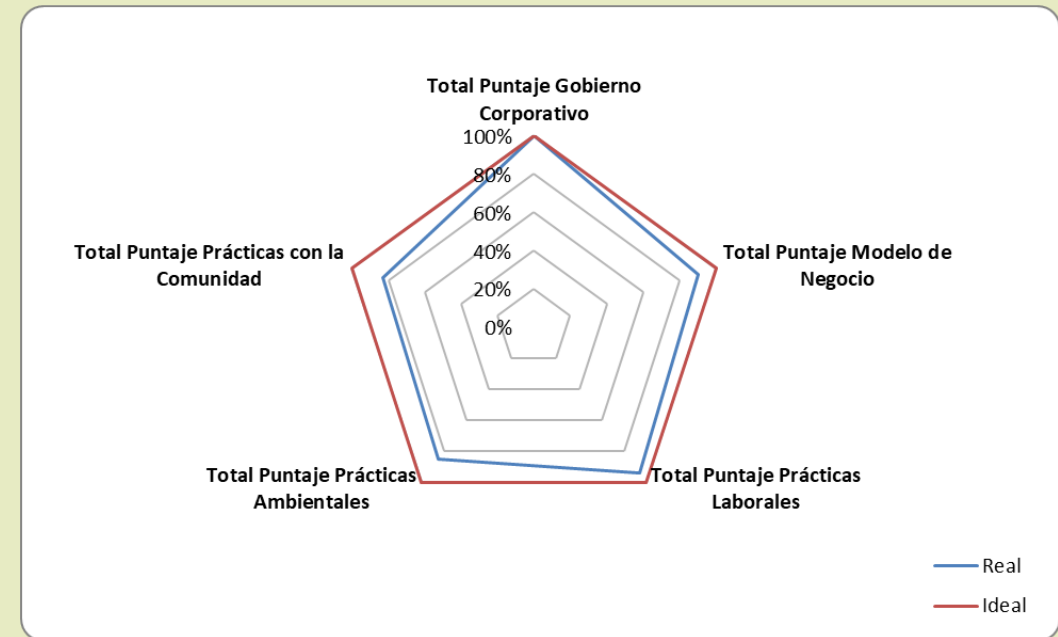
CONCLUSIONES

Este informe contempla solo 4 meses de gestión como sociedad BIC (Septiembre a Diciembre 2023) periodo en el cual se evidencia un avance significativo en las 5 dimensiones analizadas teniendo en cuenta que la empresa ya se encontraba trabajando para mejorar el bienestar de sus grupos de interés y su relación con el medio ambiente.

En todas estas áreas, se percibe claramente cómo la sostenibilidad se ha arraigado como un principio fundamental dentro de la empresa, fomentando una cultura cotidiana orientada hacia el bienestar. Esta cultura se fundamenta en los criterios ASG, los cuales se reflejan en la alta calidad de nuestros servicios, el compromiso demostrado por nuestros colaboradores y las relaciones sólidas establecidas con autoridades, proveedores y la comunidad en su conjunto.

Además, la empresa desempeña un papel significativo en la socialización, sensibilización y análisis de la normativa ambiental, lo que repercute en una mayor conciencia y cumplimiento de las regulaciones ambientales tanto a nivel interno como externo. Esta contribución activa no solo fortalece nuestra posición como líderes en sostenibilidad, sino que también promueve un entorno empresarial más responsable y comprometido con el cuidado del medio ambiente para las generaciones futuras.

ALVAREZ ABOGADOS AMBIENTALES S.A.S BIC			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	94%	100%	94,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	85%	100%	85,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	83%	100%	83,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	1400	1550	90,3%





Nuestra gente, es la principal inspiración de cambio y compromiso constante para el desarrollo y evolución de Álvarez Abogados Ambientales, seguiremos avanzando en nuestra labor, en línea con nuestra trayectoria de compromiso ambiental y legal.